



MEMORIA DE  
**SOSTENIBILIDAD**  
2023

RESUMEN



**COMSA**  
CORPORACIÓN

# NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

## Estrategia responsable

Los sectores de la construcción y la ingeniería son clave para alcanzar las metas de la Agenda 2030. Por ello, en 2023 nos hemos adherido al primer **grupo de trabajo de Construcción e Ingeniería** de Pacto Mundial<sup>1</sup> con el objetivo de abordar los principales desafíos ambientales y sociales del sector y desarrollar soluciones a través de la colaboración con otras empresas.

Paralelamente, desde COMSA Corporación contribuimos activamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, a través de diferentes acciones:



### Contribución sectorial:



**Descarbonización de la sociedad**, mediante la aplicación de medidas de eficiencia energética y el uso de fuentes de energía renovable.



**Impulso al desarrollo económico y social**, a partir de la construcción y renovación de infraestructuras más eficientes, sostenibles y resilientes.



**Incremento de la calidad de vida de las personas** en ciudades inteligentes que optimicen sus consumos y reduzcan su impacto en el entorno.



#### Alianzas por un objetivo común

Para conseguir mayores avances, las alianzas son fundamentales. Una de las más significativas a nivel de sostenibilidad es nuestra adhesión al Pacto Mundial<sup>1</sup> de Naciones Unidas, a través del cual participamos en diferentes iniciativas.



**APOYAMOS EL PACTO MUNDIAL**

### Contribución directa:



**Ámbito ambiental:** reducción de la presión sobre el entorno y los recursos.



**Ámbito de las personas:** garantía de trabajo decente a través de la seguridad y salud, y de un trato equitativo a todos los colaboradores y colaboradoras.



<sup>1</sup> Pacto Mundial iniciativa de Naciones Unidas, líder en sostenibilidad empresarial a nivel mundial.



# NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

## Ética, integridad y *compliance*

- Modelo de *Compliance* articulado en base al Código Ético y la Política de *Compliance* Penal y de Antisoborno, así como los protocolos y políticas que los desarrollan.
- Formación y sensibilización periódica a la plantilla para reforzar la cultura de cumplimiento en la organización.
- Canal de denuncias de acceso universal con garantía de confidencialidad, trato justo, no represalias y anonimato.
- Formularios *online* para efectuar las declaraciones de conflictos de interés y de vinculación con funcionarios públicos.



**Compromiso con la tolerancia cero ante situaciones de corrupción y soborno.** El Modelo de *Compliance* se ha adaptado a los requisitos de la ISO 37001 y se ha certificado a COMSA Industrial.

## Acción social

Alianzas estratégicas que ponen el foco en el desarrollo de acciones que satisfacen las necesidades específicas de cada territorio.

### Embajadores/as por la Sostenibilidad

Con el objetivo de acercar la sostenibilidad a los diferentes territorios, en 2023 se crea este programa para colaborar con diferentes entidades locales, especialmente aquellas que trabajan para garantizar la igualdad de oportunidades.



Gracias a la **contribución de la plantilla y de la compañía**, la cuarta edición del Programa Nómina Solidaria ha prestado apoyo a más de 2.600 familias refugiadas de la mano de ACNUR.

## Valores de la compañía



Integridad y transparencia



Visión global



Orientación a resultados



Excelencia e iniciativa



Enfoque al cliente



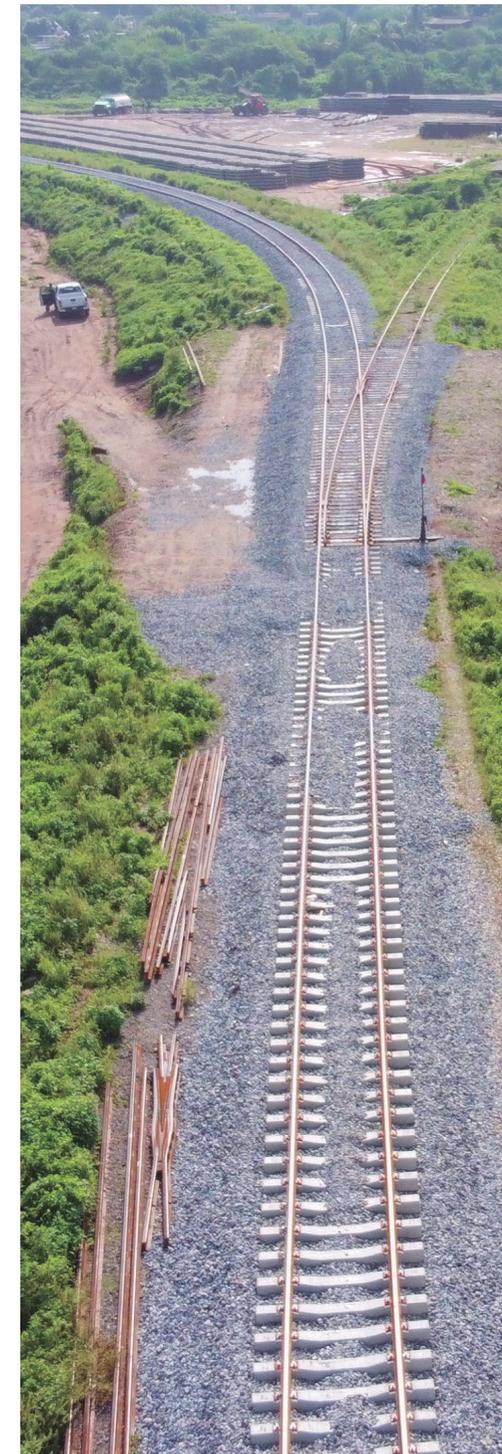
Equipo humano



Innovación y tecnología



Responsabilidad con el entorno



# PRINCIPALES CIFRAS EN 2023<sup>1</sup>

+13  
países

## Latam

 148M €  
ventas

 293M €  
cartera

 839  
empleados

## España

 637M €  
ventas

 1.547M €  
cartera

 4.373  
empleados

## EMEA

 144M €  
ventas

 167M €  
cartera

 428  
empleados

## PROVEEDORES

 +720M €  
repartidos

15.000  
proveedores

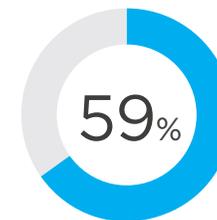


El **95%** de las compras se realiza a proveedores de **origen local**, contribuyendo a generar valor en el territorio.

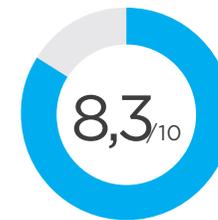
## SATISFACCIÓN DE LOS CLIENTES



250  
encuestas  
enviadas



porcentaje de  
respuesta



satisfacción de  
los clientes

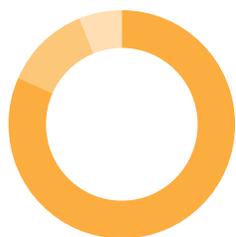


<sup>1</sup> Cifras consolidadas del Grupo. Los datos de plantilla hacen referencia a la plantilla media a lo largo del año.

# PERSONAS

Las personas representan el activo más valioso de COMSA Corporación. Por ello, el Grupo vela por un entorno de trabajo seguro, diverso y de calidad, que promueva su desarrollo personal y profesional.

## CAPITAL HUMANO



**5.641**  
empleados directos<sup>1</sup>

- 77% España
- 15% LATAM
- 8% EMEA

19% Mujeres  
81% Hombres

93%  
altos cargos de origen local

Apuesta por el empleo estable



93%  
contratos indefinidos  
(22% más que en 2019)



Participación en la nueva edición de **Target Gender Equality** de Pacto Mundial<sup>2</sup>.



Firma de la **Carta Europea por la Diversidad** y celebración de diferentes efemérides en pro de la diversidad a lo largo del año.

## FORMACIÓN



Inversión total

**786.217€**



Horas totales

**69.779 h**

formación presencial y online

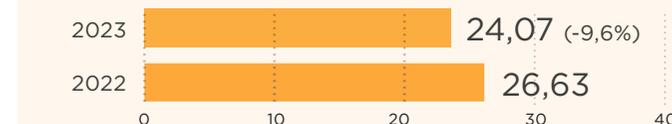
## SEGURIDAD Y SALUD

### Prevención

La formación es el pilar fundamental para garantizar la prevención de riesgos laborales.

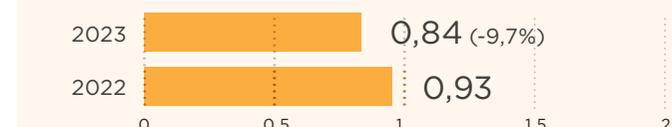
Por ello, en 2023 se han impartido **más de 31.800 horas** de formación en prevención, el 46% de la formación total.

### ÍNDICE DE FRECUENCIA



Accidentes por cada millón de horas trabajadas

### ÍNDICE DE GRAVEDAD



Jornadas perdidas por cada 1.000 horas trabajadas



Desarrollo de **nuevos itinerarios formativos**, identificación del talento en el Grupo e implementación de planes de desarrollo individual para personal clave.



Premio Corresponsables a la Mejor Campaña de Sensibilización Interna por la campaña **“Mejor contar contigo que contar accidentes”** y premio Atlante, de Foment Nacional del Treball, en la categoría de Medidas Preventivas Aplicadas, a la **Gestión Preventiva por Exposición a Temperaturas Extremas**.

<sup>1</sup> Plantilla media del Grupo durante 2023.

<sup>2</sup> Pacto Mundial es una iniciativa de Naciones Unidas, líder en sostenibilidad empresarial a nivel mundial.

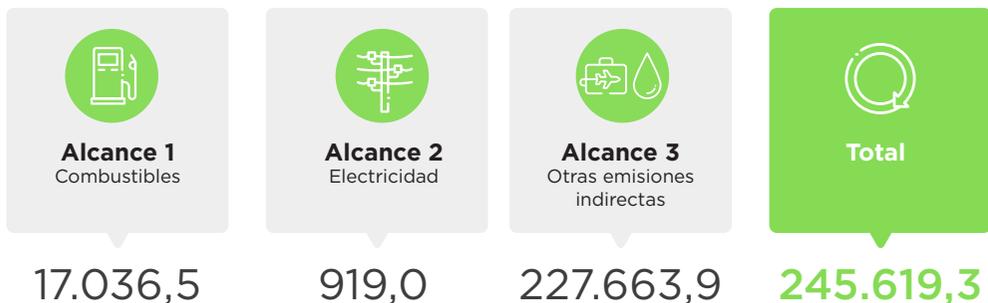
# MEDIO AMBIENTE

El respeto por el entorno, la minimización del impacto ambiental y el uso adecuado de recursos constituyen principios básicos en la estrategia de sostenibilidad de COMSA Corporación.

## Cambio climático



### EMISIONES (Tn CO<sub>2</sub>eq)



### COMPROMISOS POR EL CLIMA



- Inicio de la **cuantificación de los riesgos** derivados del cambio climático.
- Establecimiento del calendario de **reducción de emisiones de Alcance 1 y 2.**

### CONTRIBUCIÓN A LA REDUCCIÓN DE EMISIONES



**170.804 MWh de energía verde gestionada en 2023**, equivalente al consumo de un municipio de más de 132.000 habitantes.

## Uso de recursos y economía circular



### CONSUMO HÍDRICO



124.413 m<sup>3</sup>  
Agua

### CONSUMO DE ENERGÍA



258.072 GJ Combustible  
16.501 GJ Electricidad

El 24,1% de la energía eléctrica consumida en 2023 ha sido de origen renovable

### GESTIÓN DE RESIDUOS



194.999 Tn  
14% tierras

### REVALORIZACIÓN DE MATERIALES



98%  
de los residuos gestionados se revaloriza



Ante excedentes de materiales **se prioriza la valorización interna**, reduciendo así el volumen global de deshechos, la presión extractiva y el impacto de la fabricación y transformación de nuevos materiales.

# INNOVACIÓN

Consideramos la innovación un factor diferencial de alto valor añadido para nuestros grupos de interés. Para ello, la integramos como uno de los pilares fundamentales de nuestra cultura empresarial y de nuestros valores corporativos.

## ÁREAS ESTRATÉGICAS



**Materiales**



**Mejora de procesos**



**Digitalización**



**PRL**



**Eficiencia energética**



En 2023 se ha mantenido una **inversión de 8,5 M€ en I+D+i**, destinados a un total de 47 proyectos.

## BIM: CONSTRUIR ANTES DE CONSTRUIR



**BIM**

**30**

proyectos BIM  
en 2023  
(+30% respecto a 2022)

Mediante datos e inteligencia artificial, la metodología BIM permite producir réplicas virtuales de los proyectos antes de su ejecución, facilitando:

- Prever los plazos de ejecución.
- Realizar simulaciones en tiempo real.





**COMSA**  
CORPORACIÓN

OFICINAS CENTRALES  
Edificio Numancia 1  
c/ Viriat, 47  
08014 Barcelona (España)  
T +34 933 662 100

c/ Julián Camarillo 6A, 2ª  
28037 Madrid (España)  
T +34 913 532 120

[www.comsa.com](http://www.comsa.com)