



Memoria de
sostenibilidad
2022
RESUMEN



NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD



Estrategia responsable

Los sectores de la construcción y la ingeniería son clave para alcanzar las metas de la Agenda 2030. Desde COMSA Corporación contribuimos activamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, a través de diferentes acciones.

Contribución sectorial:



Descarbonización de la sociedad, desarrollando medidas de eficiencia energética y el uso de fuentes de energía renovable.



Promoción del desarrollo económico y social, a partir de la construcción y renovación de infraestructuras más eficientes, sostenibles y resilientes.



Incremento de la calidad de vida de las personas en ciudades inteligentes que optimicen sus consumos y reduzcan su impacto en el entorno.



Alianzas por un objetivo común

Para conseguir mayores avances, las alianzas son fundamentales. Por ello, formamos parte del Pacto Mundial de Naciones Unidas, iniciativa de referencia en sostenibilidad empresarial en el mundo.



**APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL**

Contribución directa:



Ámbito ambiental: reducción de la presión sobre el entorno y los recursos.



Ámbito de las personas: garantía de trabajo decente a través de la seguridad y salud, y de un trato equitativo a todos los colaboradores.



NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

Ética, integridad y *compliance*

- Modelo de *Compliance* articulado en base al Código Ético y la Política de *Compliance* Penal y de Antisoborno, así como los protocolos y políticas que los desarrollan.
- Formación y sensibilización periódica a la plantilla para reforzar la cultura de cumplimiento en la organización.
- Canal de denuncias de acceso universal con garantía de confidencialidad, trato justo, no represalias y anonimato.
- Formularios *online* para efectuar las declaraciones de conflictos de interés y de vinculación con funcionarios públicos.



Compromiso con la tolerancia cero ante situaciones de corrupción y soborno. El Modelo de *Compliance* se ha adaptado a los requisitos de la ISO 37001 y se ha certificado a COMSA Industrial.

Acción social

Alianzas estratégicas que ponen el foco en el desarrollo de acciones que satisfacen las necesidades específicas de cada territorio.



Gracias a la **contribución de la plantilla y de la compañía**, la tercera edición del Programa Nómina Solidaria ha prestado apoyo a más de 1.700 familias refugiadas de la mano de ACNUR.

Valores de la compañía



Integridad y transparencia



Visión global



Orientación a resultados



Excelencia e iniciativa



Enfoque al cliente



Equipo humano



Innovación y tecnología



Responsabilidad con el entorno



PRINCIPALES CIFRAS EN 2022¹

+13
países

Latam

 **148 M€**
ventas

 **239 M€**
cartera

 **968**
empleados

España

 **604 M€**
ventas

 **1.003 M€**
cartera

 **4.126**
empleados

EMEA

 **134 M€**
ventas

 **197 M€**
cartera

 **412**
empleados

PROVEEDORES

 **+660 M€**
repartidos

13.000
proveedores

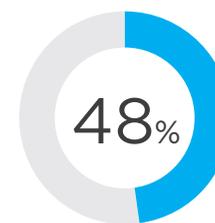


El **93%** de las compras se realiza a proveedores de **origen local**, contribuyendo a generar valor en el territorio.

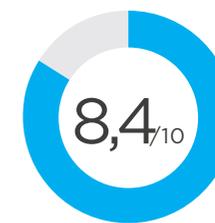
SATISFACCIÓN DE LOS CLIENTES



320
encuestas
enviadas



porcentaje de
respuesta



satisfacción de
los clientes

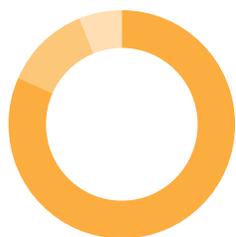


¹ Cifras consolidadas del Grupo. Los datos de plantilla hacen referencia a la plantilla media a lo largo del año.

PERSONAS

Las personas representan el activo más valioso de COMSA Corporación. Por ello, el Grupo vela por un entorno de trabajo seguro, diverso y de calidad, que promueva su desarrollo personal y profesional.

CAPITAL HUMANO



5.506
empleados directos¹

- 75% España
- 18% LATAM
- 8% EMEA



19%
Mujeres



81%
Hombres



96%
altos cargos de
origen local

Apuesta por
el empleo estable



80%
contratos indefinidos
(7% más que en 2021)



Lanzamiento de la **Política de Diversidad, Igualdad e Inclusión**, con el objetivo de convertir este reto en una oportunidad. Desarrollo de diferentes campañas para poner en valor el talento diverso.

¹ Plantilla media del Grupo durante 2022.

FORMACIÓN



Inversión total

884.988€



Horas totales

83.167h.

formación presencial
y online



Más allá del personal directivo, la apuesta por la **transformación del liderazgo** se ha hecho extensiva a mandos intermedios, además de continuar con el desarrollo de nuevas habilidades a toda la plantilla.

SEGURIDAD Y SALUD

Prevención

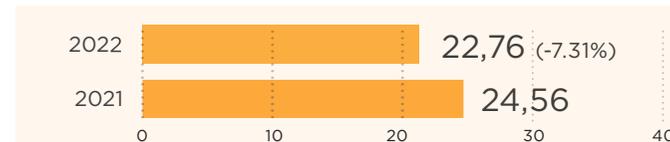
La formación es el pilar fundamental para garantizar la prevención de riesgos laborales.

Por ello, en 2022 se han impartido **más de 24.800 horas** de formación en prevención, el 30% de la formación total



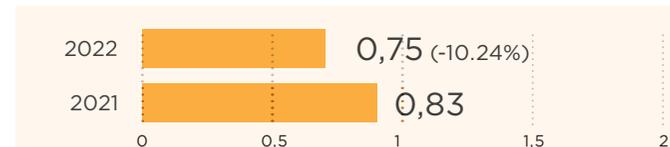
Desarrollo de la **Campaña A3S - Empresa Segura, Sostenible y Saludable** para concienciar sobre las implicaciones, tanto profesionales como personales, de los accidentes laborales.

ÍNDICE DE FRECUENCIA



Accidentes por cada millón de horas trabajadas

ÍNDICE DE GRAVEDAD



Jornadas perdidas por cada 1.000 horas trabajadas



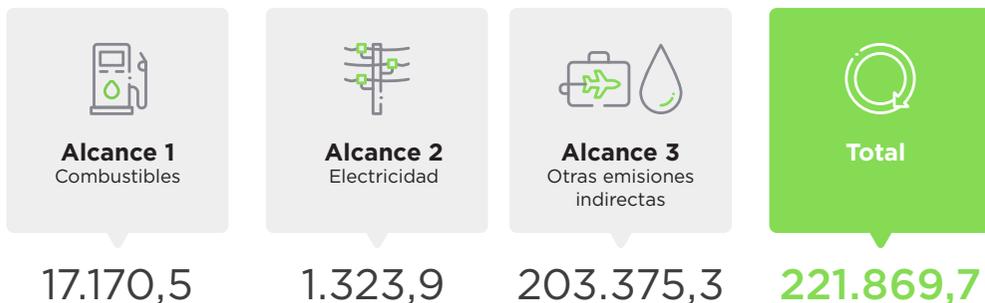
MEDIO AMBIENTE

El respeto por el entorno, la minimización del impacto ambiental y el uso razonable de recursos constituyen principios básicos en la estrategia de sostenibilidad de COMSA Corporación.

Cambio climático



EMISIONES (Tn CO₂eq)



COMPROMISOS POR EL CLIMA



- Cuantificación por primer año de nuestra huella de carbono¹.
- Análisis cualitativo de riesgos y oportunidades climáticos.

CONTRIBUCIÓN A LA REDUCCIÓN DE EMISIONES



155.873 MWh de energía verde gestionada en 2022, equivalente al consumo de un municipio de más de 120.000 habitantes.

¹ Siguiendo la metodología del GHG Protocol.

Uso de recursos y economía circular



CONSUMO HÍDRICO



501.499 m³
Agua

CONSUMO DE ENERGÍA



272.306 GJ Combustible
21.110 GJ Electricidad

100% de las oficinas corporativas en España disponen de certificación de eficiencia energética.

GESTIÓN DE RESIDUOS



517.408 Tn
31% tierras

REVALORIZACIÓN DE MATERIALES



86%
de los residuos gestionados se revaloriza



Ante excedentes de materiales se prioriza la valorización interna, reduciendo así el volumen global de deshechos, la presión extractiva y el impacto de la fabricación y transformación de nuevos materiales.

INNOVACIÓN

Consideramos la innovación como un factor diferencial de alto valor añadido para nuestros grupos de interés. Para ello, la integramos como uno de los pilares fundamentales de nuestra cultura empresarial y de nuestros valores corporativos.

ÁREAS ESTRATÉGICAS



Materiales



Mejora de procesos



Digitalización



PRL



Eficiencia energética



En 2022 se ha mantenido una **inversión de 8,5 M€ en I+D+i**, destinados a un total de 41 proyectos.

BIM: CONSTRUIR ANTES DE CONSTRUIR

23

proyectos
BIM en 2022

Mediante datos e inteligencia artificial, la metodología BIM permite producir réplicas virtuales de los proyectos antes de su ejecución, facilitando:

- Prever los plazos de ejecución.
- Realizar simulaciones en tiempo real.





COMSA
CORPORACIÓN

OFICINAS CENTRALES

Edificio Numancia 1

c/ Viriat, 47

08014 Barcelona (España)

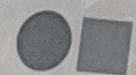
T +34 933 662 100

c/ Julián Camarillo 6A, 2ª

28037 Madrid (España)

T +34 913 532 120

www.comsa.com



COMSA
INDUSTRIAL