



COMSA
CORPORACIÓN

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

2025

RESUMEN



NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

Gestión responsable

Concebimos la sostenibilidad como una palanca estratégica para **generar valor** y maximizar nuestro **impacto positivo en la sociedad y el entorno**, integrando principios éticos, sociales y ambientales en todas nuestras relaciones.

En 2025 hemos realizado un **nuevo análisis de doble materialidad**, alineado con las guías del EFRAG¹, identificando los principales IROs² que marcarán la hoja de ruta de nuestra **Estrategia de Sostenibilidad 2026-2030**. Reforzamos así nuestro compromiso con la construcción y la ingeniería como sector clave para liderar la transición hacia los objetivos de la **Agenda 2030**.

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Contribución sectorial



Descarbonización de la sociedad y contribución a la transición energética, mediante la eficiencia energética y el impulso de energías renovables.



Impulso al desarrollo económico y social, a partir de la construcción y renovación de infraestructuras más innovadoras, eficientes y resilientes gracias al uso de la tecnología.



Incremento de la calidad de vida de las personas en ciudades inteligentes y sostenibles gracias a la optimización del uso de recursos y la movilidad limpia, para reducir el impacto en el entorno.



Alianzas por un objetivo común

Para conseguir mayores avances, las alianzas resultan fundamentales. Una de las más significativas a nivel de sostenibilidad es nuestra adhesión al Pacto Mundial³ de Naciones Unidas, a través de la cual participamos en diversas iniciativas, entre las que destaca el primer grupo de Trabajo de Construcción e Ingeniería en España.

Contribución directa



Ámbito ambiental: reducción de la presión sobre el entorno mediante la gestión responsable de los recursos, la economía circular y la acción climática, junto con la protección de la biodiversidad.



Ámbito de las personas: el bienestar y la seguridad y salud laboral, junto con el desarrollo del talento y la promoción de la diversidad e inclusión, como garantías de entornos de trabajo de calidad.



Pioneros en obtener la certificación:



APOYAMOS EL PACTO MUNDIAL

¹ EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group): organismo técnico que asesora a la Comisión Europea en la elaboración de estándares de sostenibilidad.

² IROs: siglas de "impactos, riesgos y oportunidades".

³ Pacto Mundial: iniciativa líder en sostenibilidad empresarial a nivel mundial, impulsada por Naciones Unidas.

NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

Ética, integridad y *Compliance*

- Modelo de *compliance* articulado en base al Código Ético y la Política de *Compliance* Penal y de Antisoborno, así como los protocolos y políticas que los desarrollan.
- Formación y sensibilización periódica a la plantilla para reforzar la cultura de cumplimiento en la organización.
- Canal de denuncias de acceso universal, con garantía de confidencialidad, trato justo, no represalias y anonimato.
- Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información conforme a la norma ISO 27001 y al Esquema Nacional de Seguridad (ENS) en el Grupo, certificándose para COMSA Industrial.

Acción social

Priorización de alianzas estratégicas a largo plazo enfocadas en el desarrollo de acciones que satisfacen las necesidades específicas de cada territorio.

• Embajadores/as por la Sostenibilidad

Desde la creación de este programa, se han llevado a cabo **diferentes iniciativas** en el ámbito social y ambiental junto a entidades locales, con el objetivo de poner la sostenibilidad al servicio de las **necesidades del territorio**.



Compromiso con la tolerancia cero ante situaciones de corrupción y soborno.

Adaptación del modelo de *Compliance* a los requisitos de la ISO 37001 y renovación de la certificación a COMSA Industrial.



Gracias a la **contribución de la plantilla y de la compañía**, el Programa Nómina Solidaria, que ha cumplido seis años, se han financiado 448 tiendas familiares, ofreciendo apoyo inmediato a más de 2.200 personas en situación de vulnerabilidad.

Valores de la compañía



Visión global



Orientación a resultados



Excelencia e iniciativa



Enfoque al cliente



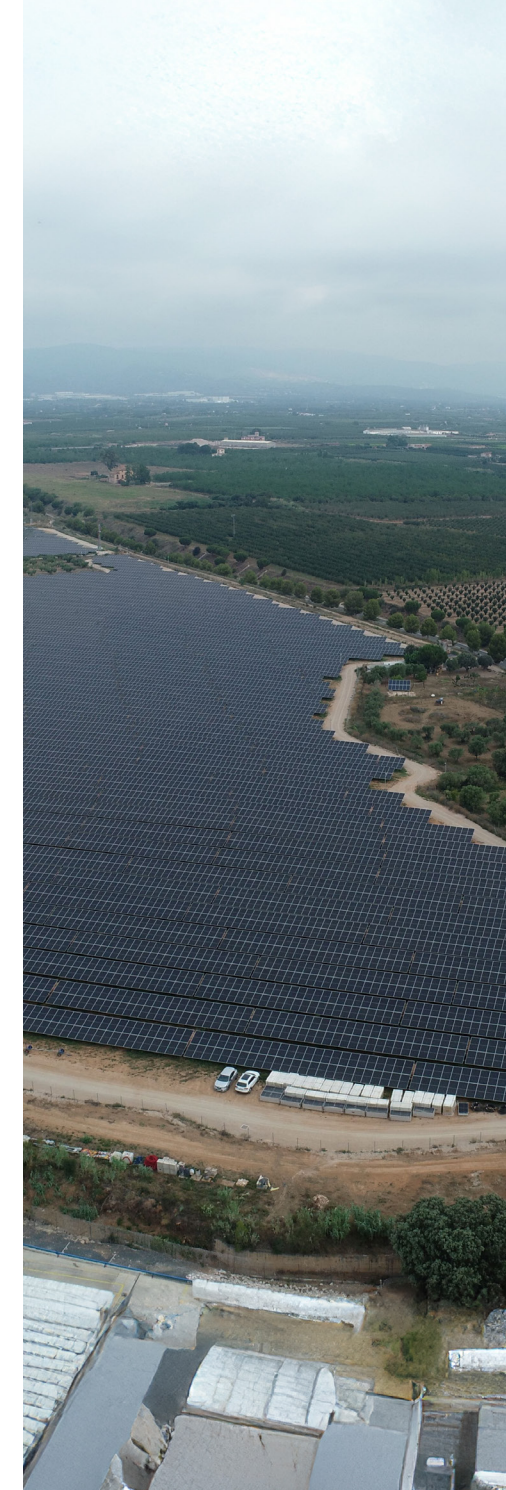
Equipo humano



Innovación y tecnología



Responsabilidad con el entorno



PRINCIPALES CIFRAS EN 2025¹

+11
países

Latam

 102 M€
ventas

 138 M€
cartera

 856
personas
trabajadoras

España


 820 M€
ventas

 1.759 M€
cartera

 5.012
personas
trabajadoras

EMEA

 85 M€
ventas

 112 M€
cartera

 426
personas
trabajadoras

PROVEEDORES



+655 M€
repartidos

14.500
proveedores

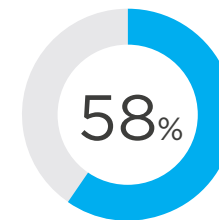


El **94%** de las compras se realiza a proveedores de **origen local**, contribuyendo a generar valor en el territorio.

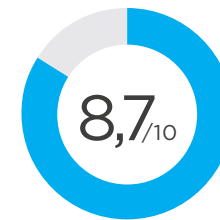
SATISFACCIÓN DE LOS CLIENTES



299
encuestas
enviadas



porcentaje de
respuesta



satisfacción de
los clientes

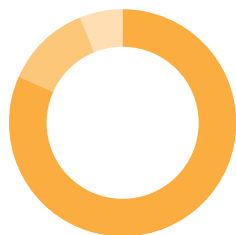


¹ Cifras consolidadas del Grupo a 31 de diciembre de 2025.

PERSONAS

Las personas representan el activo más valioso de COMSA Corporación. Por ello, el Grupo vela por un entorno de trabajo seguro, diverso y de calidad, que promueva su desarrollo personal y profesional.

CAPITAL HUMANO



6.294
personal directo¹

- 80% España
- 14% LATAM
- 6% EMEA

18% Mujeres
82% Hombres

96%
altos cargos de origen local

Apuesta por el empleo estable



87%
contratos indefinidos
(16% más que en 2021)



Miembros del **Target Gender Equality** de Pacto Mundial² desde su primera edición.



Firmantes de la **Carta Europea por la Diversidad**: incremento de contratación de colectivos diversos y desarrollo de diversas acciones de sensibilización a lo largo del año.

FORMACIÓN



Inversión total

1.393.112 €



Horas totales

106.952 h
formación presencial y online

SEGURIDAD Y SALUD

Prevención

La formación es el pilar fundamental para garantizar la prevención de riesgos laborales.

Por ello, en 2025 se han impartido **más de 19.800 horas** de formación en prevención, el 19% de la formación total.

Accidentalidad global



Frecuencia

-26,22%
respecto a 2024
(Accidentes por cada millón de horas trabajadas)



Gravedad

-16,45%
respecto a 2024
(Jornadas perdidas por cada mil horas trabajadas)



Incidencia

-25,71%
respecto a 2024
(Número de accidentes por cada mil personas trabajadoras)



Incremento de la formación técnica y transversal, así como despliegue de **planes de desarrollo individuales y de sucesión** para posiciones clave.



Gracias al desarrollo de las acciones comprendidas en el **Plan Estratégico en Prevención 2024-2026, Plan UNØ**, se han reducido un 41% de los incidentes significativos (incidentes de alto potencial) respecto a 2023.

¹ Plantilla del Grupo a 31 de diciembre de 2025.

² El Pacto Mundial es una iniciativa líder en sostenibilidad empresarial a nivel mundial, impulsada por Naciones Unidas.

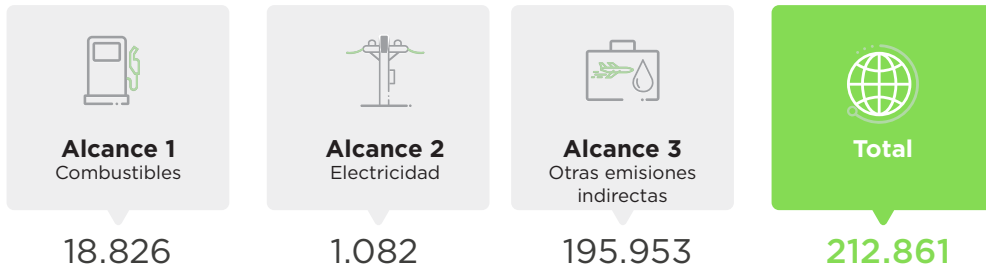
MEDIO AMBIENTE

El respeto por el entorno, la minimización del impacto ambiental y el uso adecuado de recursos constituyen principios básicos en la estrategia de sostenibilidad de COMSA Corporación.



CAMBIO CLIMÁTICO

Emisiones (Tn CO₂ eq)



- Contribución a la **producción de energía renovable** mediante la gestión y mantenimiento de parques.
- Obtención del **sello “Calculo+Reduzco+Compensó”** en el registro de Huella de Carbono del MITECO¹.

ECONOMÍA CIRCULAR



Gestión de residuos



337.653 Tn
25% tierras

Revalorización de materiales



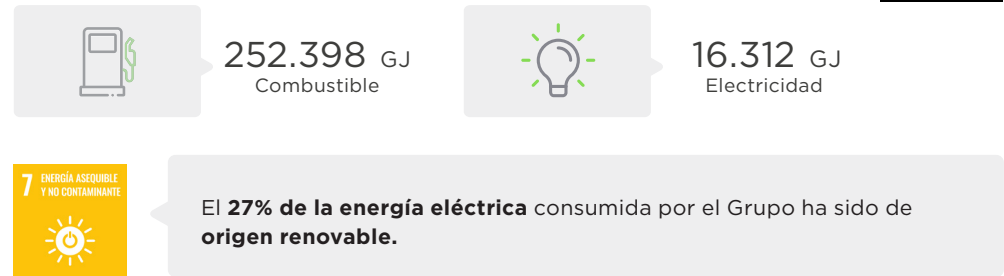
92%
de los residuos gestionados se revaloriza



Priorización de la **valorización interna**, aplicación de la **metodología Residuo Cero** en las obras de construcción y **certificación Residuo Cero** en las oficinas de Barcelona (revalorización del 95% de los residuos).

USO DE RECURSOS

Consumo de energía



Consumo hídrico



75.553 m³
Agua

- El consumo se produce principalmente en la ejecución de los proyectos y de forma indirecta a través de la cadena de suministro.
- 96% del impacto sobre la disponibilidad del recurso se produce durante la fabricación de materiales y componentes empleados en obras, instalaciones y centros.
- 99% del impacto sobre la contaminación del agua (eutrofización y acidificación) corresponde a impactos indirectos.



Cálculo y certificación de la **huella de agua** para los principales negocios del Grupo conforme a la norma internacional ISO 14046.

BIODIVERSIDAD Y CAPITAL NATURAL



Miembros del **Pacto por la Biodiversidad y el Capital Natural** en España y del **Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TFND)** a nivel internacional. Más allá de mostrar interés por el cuidado del entorno, estas adhesiones aceleran el desarrollo de iniciativas.

¹ MITECO: Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico del Gobierno de España.

INNOVACIÓN

Consideramos la innovación un factor diferencial de alto valor añadido para nuestros grupos de interés. Para ello, la integramos como uno de los pilares fundamentales de nuestra cultura empresarial y de nuestros valores corporativos.



ÁREAS ESTRATÉGICAS

Materiales

Mejora de procesos

Digitalización

PRL

Eficiencia energética

En 2025 se ha realizado una **inversión de 5,4 M€ en I+D+i**, destinados a un total de 24 proyectos.

CONSTRUCCIÓN DIGITAL

- Digitalización de procesos en obra.
- Registro de imágenes 360º georeferenciadas.

BIM: Construir antes de construir
La metodología BIM se basa en la generación de modelos virtuales de las obras permitiendo:

- Anticipar la toma de decisiones a su ejecución en proyecto.
- Optimizar la gestión en obra e incrementar la eficiencia mediante el uso de datos.
- Mayor control de plazos en tiempo real.



29
proyectos BIM
en 2025



Desarrollo de la **aplicación COMSA BIM**, generando nuevas utilidades y automatismos para la gestión de proyectos BIM, y mejorando la productividad de las personas usuarias.





COMSA
CORPORACIÓN

OFICINAS CENTRALES
Edificio Numancia 1
c/ Viriat, 47
08014 Barcelona (España)
T +34 933 662 100

c/ Julián Camarillo 6A, 2ª
28037 Madrid (España)
T +34 913 532 120

www.comsa.com