

2021

Memoria de
Sostenibilidad

Resumen

COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

Estrategia responsable

- Los sectores de la construcción y la ingeniería resultan claves para alcanzar la Agenda 2030.
- La estrategia de COMSA Corporación pone el foco en los siguientes ámbitos para avanzar en sostenibilidad:



La eficiencia energética y el desarrollo de fuentes de energía renovable para alcanzar la descarbonización de la sociedad.



La modernización de las infraestructuras para que sean más eficientes, sostenibles y resilientes y promover el desarrollo económico y social de las comunidades.



El desarrollo de ciudades inteligentes para optimizar consumos y reducir su impacto en el entorno, aumentando así la calidad de vida de sus habitantes.

- Paralelamente se trabaja para hacer frente a los principales retos globales de la sociedad:



Alcanzar la paridad de género en el sector.



Reducir el impacto climático del grupo.

- Para alcanzar estos retos las alianzas resultan fundamentales, por ello el grupo se ha adherido al programa **SDG Ambition del Pacto Mundial** con el objetivo de acelerar la integración de los ODS en su estrategia.

Ética, integridad y compliance

- Código ético y los protocolos y políticas que lo desarrollan.
- Formación y sensibilización de la plantilla para reforzar la cultura de cumplimiento en la organización.
- Canal de denuncias con garantía de confidencialidad, trato justo y no represalias.



Tolerancia cero ante situaciones de corrupción y soborno. Certificación ISO 37001 en COMSA Industrial.

Valores de la compañía



Integridad y transparencia



Visión Global



Orientación a resultados



Excelencia e iniciativa



Calidad en el servicio al cliente



Desarrollo del capital humano



Innovación y tecnología



Responsabilidad con el entorno

PRINCIPALES CIFRAS EN 2021¹

+17
países

LATAM

€ **116 M€**
ventas

 **217 M€**
cartera

 **606**
empleados

ESPAÑA

€ **539 M€**
ventas

 **865 M€**
cartera

 **4.183**
empleados

EMEA

€ **103 M€**
ventas

 **205 M€**
cartera

 **400**
empleados

PROVEEDORES

 Más de **530 M€**
repartidos entre
18.000 proveedores

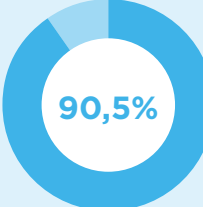


El **97% de los proveedores son de origen local**,
contribuyendo a generar valor en el territorio.

SATISFACCIÓN DE LOS CLIENTES




423
encuestas enviadas


90,5%
porcentaje de
respuesta


8,6/10
satisfacción
de los clientes

¹ Cifras consolidadas del Grupo. En lo que respecta a la plantilla hace referencia a la plantilla media durante el año.

PERSONAS

Capital humano

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA

5.189

Empleados directos¹



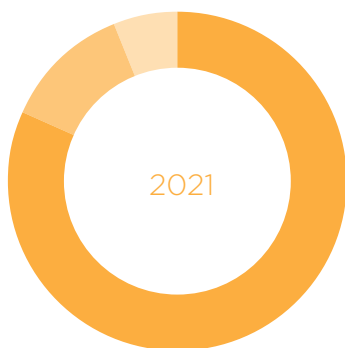
95%

de altos
cargos de
origen local

Apuesta por el
empleo estable

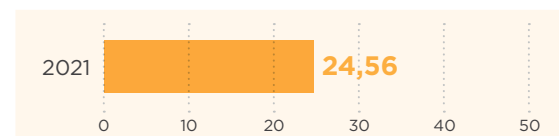
75%

contratos
indefinidos



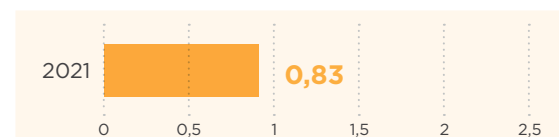
Seguridad y salud

ÍNDICE DE FRECUENCIA



Accidentes por cada millón de horas trabajadas

ÍNDICE DE GRAVEDAD



Jornadas perdidas por cada 1.000 horas trabajadas



Reconocimiento
a las mejores
prácticas de gestión
de la prevención por
el proyecto "No le
des la espalda a los
sobreesfuerzos"



Adhesión al **Target Gender Equality** del Pacto Mundial para promover el liderazgo femenino y formación en sensibilización de género a todo el personal.



Desarrollo de la **Campaña Hábitos saludables** para concienciar sobre diferentes aspectos relacionados con la salud.

FORMACIÓN



Inversión total

865.670 €

↑ 36% más respecto a 2020



Horas de formación totales
(formación presencial y online)

103.389 h

↑ 37% más respecto a 2020



Transformación del estilo de liderazgo mediante la metodología **Leadership Circle** para el desarrollo de habilidades directivas.

ACCIÓN SOCIAL

Alianzas estratégicas que ponen el foco en el desarrollo de acciones que satisfacen las necesidades específicas de cada territorio.



Desde el inicio del Programa Nómina Solidaria en 2019 se ha prestado apoyo a **más de 1.000 familias** refugiadas de la mano del ACNUR.

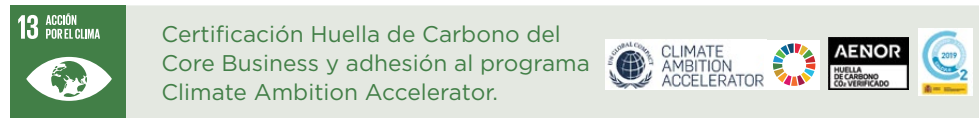
MEDIO AMBIENTE

Cambio climático

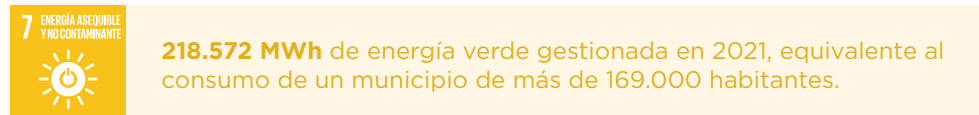
EMISIONES EN LA COMPAÑÍA (Tn CO₂eq)



COMPROMISOS POR EL CLIMA

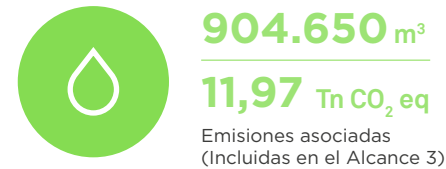


CONTRIBUCIÓN A LA REDUCCIÓN DE EMISIONES

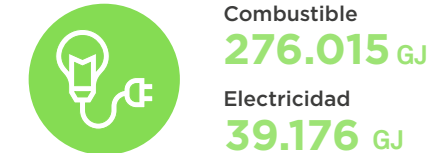


Uso de recursos y economía circular

CONSUMO HÍDRICO

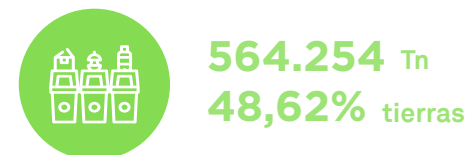


CONSUMO DE ENERGÍA



100% de las oficinas corporativas en España disponen de certificación de eficiencia energética.

GESTIÓN DE RESIDUOS



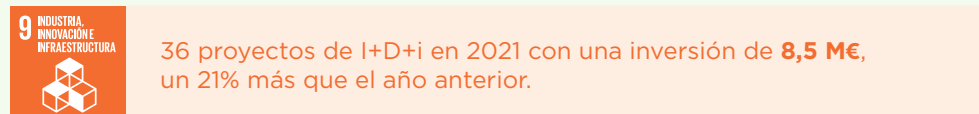
REVALORIZACIÓN DE MATERIALES



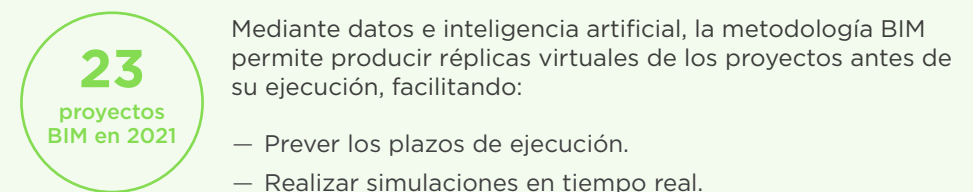
INNOVACIÓN



LÍNEAS ESTRATÉGICAS



BIM: CONSTRUIR ANTES DE CONSTRUIR





COMSA
CORPORACIÓN

OFICINAS CENTRALES

Edificio Numancia 1
c/ Viriat, 47
08014 Barcelona (España)
T +34 933 662 100

c/ Julián Camarillo 6A, 2ª
28037 Madrid (España)
T +34 913 532 120

www.comsa.com