

Mujeres referentes:

## Conoce a Elisabet Fernández



Elisabet Fernández, directora del Área de Tecnología de COMSA Corporación.

Elisabet Fernández entró en la compañía en 2004 como Analista de Negocio. En 2008 pasó a ser responsable de la Unidad de Analistas de Negocio y, dos años más tarde, se convirtió en jefa del departamento de Sistemas de la Información, asumiendo como principal reto la integración a nivel de aplicaciones de todas las sociedades recientemente incorporadas al grupo. Finalmente, a finales de 2014 asumió la dirección del Área de Tecnología, impulsando el proceso de digitalización de la compañía e instaurando un proceso de mejora continua en la calidad de los servicios ofrecidos.

Elisabet asegura que ha tenido la gran suerte de contar siempre con jefes que han depositado su confianza en ella, que le han dado apoyo y libertad para tomar decisiones. Además, reconoce que siempre ha tenido una gran vocación de servicio, por ello su mayor satisfacción es ver cómo su trabajo le permite ayudar a sus compañeros a ser más eficientes a través del uso de la tecnología y aportarles soluciones que le ayuden en su día a día. “El principal aprendizaje es que, para que las cosas salgan bien, es imprescindible contar con un equipo completamente comprometido y cohesionado como el que tengo la suerte de dirigir. Sin su implicación, profesionalidad y trabajo en equipo sería imposible dar un buen

servicio y cumplir con las necesidades del negocio y de los más de 3.000 usuarios a los que damos soporte cada día” asegura Elisabet.

Ella destaca a sus padres como sus referentes, a quienes ha tenido muy presentes a lo largo de toda su carrera profesional, y quienes le han sabido transmitir valores como la cultura del esfuerzo, la honestidad, la humildad y el compañerismo.

Reconoce que, durante su desarrollo profesional como mujer, el reto ha sido doble al dedicarse a un área como las Tecnologías de la Información, tradicionalmente ocupada por hombres, y en un sector con poca presencia femenina. Aun así, asegura que, a la hora de incorporar personas a su equipo, “intento siempre ser lo más objetiva posible y valorar a la persona por sus experiencias, conocimientos, aptitudes y encaje en el equipo”. Considera que lo que es importante para un equipo es que haya diversidad de perfiles, hombres, mujeres, gente más joven, gente más mayor, diferentes culturas, nacionalidades, etc.

Elisabet concluye afirmando que “las mujeres somos las primeras que tenemos que eliminar estas barreras sectoriales y, si hay algo que nos apasiona, pues ir a por ello cueste lo que cueste”.

**“Las mujeres somos las primeras que tenemos que eliminar las barreras sectoriales y, si hay algo que nos apasiona, pues ir a por ello cueste lo que cueste.”**