



EL CICLO DE LA **INTEGRACIÓN** EN COMSA CORPORACIÓN



COMSA
CORPORACIÓN

NECESIDAD

Cuando uno de los equipos de COMSA Corporación **necesita cubrir una vacante** con un nuevo perfil, se remiten las necesidades y requisitos al Área de Selección.

SELECCIÓN

Se publica la oferta en diferentes fuentes de reclutamiento. En algunas ocasiones se recurre a **empresas de inserción laboral para personas con discapacidad**, cuya misión es poner en contacto a empresas y demandantes de empleo, y ofrecer soporte posterior.

CONTRATACIÓN

En función de las circunstancias personales e intereses, lo que las personas buscan en un empleo puede variar. En el caso de perfiles con discapacidad, un aspecto fundamental es **que se les valore por sus capacidades y competencias**, sin etiquetarles.

INTEGRACIÓN

Una vez la persona se incorpora en la empresa, igual que en cualquier contratación, **la acogida y el acompañamiento del equipo** resultan fundamentales para el éxito de la contratación.

UN CASO REAL EN COMSA CORPORACIÓN





NECESIDAD



Patricia León, responsable del equipo de soporte al usuario de COMSA Corporación

“Debido al aumento de volumen de trabajo, necesitábamos incorporar un nuevo perfil administrativo, y contactamos con el Área de Selección.”





SELECCIÓN



Miguel Enríquez, técnico de Selección de COMSA Corporación

“Publicamos la oferta en Infojobs y recibimos más de un centenar de solicitudes. Realizamos una primera selección, y entrevistamos a los 3 perfiles que encajaban mejor. Finalmente, Verónica fue contratada.”





SELECCIÓN



Meritxell Pastor, técnica de Inserción de Inserta Empleo en Fundación Once

“Ofrecer oportunidades laborales a personas con discapacidad facilita el desarrollo de **nuevas capacidades** y favorece la **empatía** en los equipos al salir de su zona de confort. Además, promueve **nuevas formas de trabajar**, así como el **uso de nuevas herramientas**, lo que facilita la **capacidad de adaptación** a entornos cambiantes de forma más ágil.

Las personas candidatas que se presentan a las empresas **cumplen con todos los requisitos para cubrir la vacante**. Asimismo, para afrontar posibles retos que puedan surgir en la inserción de la persona en la empresa, **la concienciación y sensibilización tanto de la dirección como de la plantilla** resulta fundamental.”

En el proceso de selección de Verónica no recurrimos a ninguna empresa de inserción laboral. Aún así, consideramos relevante destacar su labor y, por ello, compartimos las impresiones de Meritxell, con quien colaboramos en otros procesos.





CONTRATACIÓN



Verónica Deyanira, administrativa del equipo de soporte al usuario de COMSA Corporación

“El ambiente laboral es excelente gracias al buen trato de todo el departamento de Sistemas. Además, tengo la confianza de mis superiores, que me permiten desempeñar mis tareas con libertad y, en caso de dudas o dificultades, sé que puedo hablar con ellos para buscar soluciones.”





INTEGRACIÓN



Jose, Dani, Patricia y Vanessa, equipo de soporte al usuario

“Trabajar con Verónica nos ha aportado una perspectiva diferente. A veces nos planteamos que, seguramente, lo que ella realiza sin dificultad, a nosotros nos supondría mucho más esfuerzo.”

“Como consejo a otros equipos que se planteen integrar talento diverso, les diríamos que no juzguen a las personas sin conocerlas, y evalúen sus conocimientos y aptitudes que, al final, es lo que realmente importa a nivel laboral.”



Contribuye tú también a poner en valor el **talento diverso sin etiquetas.**



COMSA
CORPORACIÓN