

Mujeres referentes:

Conoce a Susana Delgado Peña



Susana Delgado Peña, jefa del Departamento de Instalaciones Zona IB de COMSA Industrial.

Susana Delgado comenzó su trayectoria profesional en COMSA Corporación el año 2003. En sus inicios estuvo en el área de delineación, como parte del proyecto del Fórum de Barcelona primero, y de Fira Barcelona después. **Fue entonces cuando decidió dar un paso más en su carrera y comenzar los estudios de ingeniería, con el objetivo claro de convertirse en jefa de obra.** Su desarrollo profesional avanzó de forma progresiva: pasó por la oficina técnica, donde fue promocionada a jefa de producción, y más tarde asumió responsabilidades como jefa de obra y también en proyectos especiales. Actualmente,

Susana lidera el departamento de Instalaciones de COMSA Industrial en la zona IB, que abarca Cataluña, Baleares y Comunidad Valenciana, principalmente.

Entre sus principales responsabilidades se encuentran el control mensual de costes, ventas y producciones, la facturación y la resolución de consultas del equipo. Reconoce que presta especial atención a la seguridad en obra y que ofrece soporte a su equipo, además de participar en reuniones con clientes cuando surgen incidencias.

A lo largo de estos años, Susana ha aprendido lo valioso que es contar con un equipo en el que poder confiar plenamente. En más de una ocasión, comenta, como algunos de sus compañeros y compañeras la han sustituido en alguna tarea de forma puntual y los encargados han asumido responsabilidades que corresponden a un/a jefe/a de producción: **“tienen un conocimiento muy amplio y siempre están dispuestos a ayudar cuando surge algún problema”**, afirma.

Susana se muestra orgullosa de contar con un equipo estable que la apoya día a día. Para ella, **es fundamental reconocer el trabajo de los demás y fomentar una buena comunicación.** Por eso, promueve un ambiente de

confianza y cohesión que refuerza la colaboración entre todas las personas de su departamento.

Por otra parte, subraya la importancia de formarse técnicamente durante toda la carrera profesional, especialmente en un sector en continua evolución, y remarca las facilidades que ofrece el grupo para poder hacerlo.

Susana también pone el foco en los retos relativos a los **avances en sostenibilidad, especialmente sobre la huella de carbono**: “La conciencia sobre sostenibilidad ha crecido mucho y, aunque cada vez se nos exigen más cosas, los cambios se están implementando a un ritmo razonable, lo que facilita su aplicación”, explica. En este contexto, destaca las **mejoras en la gestión de residuos en obras y el papel clave que ha tenido el departamento de Medio Ambiente (PCMA) en este proceso.**

Lo que más apasiona a Susana de su profesión es el diseño y la variedad de proyectos, que evita que sus tareas sean monótonas. Además, disfruta del trabajo en equipo y valora especialmente los momentos compartidos durante las pausas del almuerzo en obra: “Tenemos un equipo realmente talentoso, gente que sabe lo que hace”, destaca.

“La clave está en respetar la diversidad y ofrecer las mismas oportunidades a todas las personas, sin importar su género.”

Su llegada al sector de la ingeniería fue fruto de la casualidad. Natural de Burgos, Susana estudió Documentación en la Universidad de Salamanca y **al terminar la carrera, se trasladó a Inglaterra para perfeccionar**



su inglés. Fue allí donde se produjo un giro inesperado en su trayectoria: convivió con una familia cuyo abuelo, ingeniero eléctrico, le ofreció la oportunidad de trabajar con él, lo que despertó su interés por el mundo de la ingeniería. De regreso a España, se incorporó a una obra en Barcelona, que resultó ser su puerta de entrada a COMSA Industrial.

Aunque ha vivido experiencias positivas, Susana reconoce que en el pasado se ha enfrentado a alguna situación de trato desigual por razón de género. “Cuando quise optar al puesto de jefa de obra, me exigieron tener estudios universitarios en ingeniería, algo que no era un requisito para otros compañeros que ya ocupaban ese cargo”, recuerda. No obstante, destaca que **COMSA Industrial ha sido una de las empresas del grupo con mayor presencia femenina, considerada incluso pionera en incorporar mujeres en obra.** En cuanto a la igualdad salarial, señala: “Históricamente han existido diferencias entre hombres y mujeres, pero en los últimos años se han producido avances significativos”.

Susana siempre ha contado con el apoyo de encargados, clientes y operarios, que nunca la han tratado diferente por ser mujer. Aun así, reconoce que las mujeres han tenido que demostrar más para obtener el mismo reconocimiento.

Para Susana, existen una serie de prejuicios que nos limitan desde la infancia, pero es posible romper estos

estereotipos de género si se trabaja desde edades tempranas. **“No se puede negar que hombres y mujeres somos diferentes. La clave está en respetar la diversidad y ofrecer las mismas oportunidades a todas las personas, sin importar su género”**, afirma. “En mi entorno laboral cada vez veo más mujeres ocupando roles técnicos, el cambio es posible”.

Además, destaca la **importancia de visibilizar el trabajo que se realiza en el sector a las nuevas generaciones.** Para ella, comunicar lo que se hace y poner en valor los detalles que permiten que todo funcione correctamente es esencial. Por ejemplo, que en un quirófano salga el aire adecuado, que la iluminación sea precisa para que un cirujano pueda operar con claridad, que los cables queden perfectamente recogidos para facilitar al máximo la movilidad dentro de la sala...Todo eso es parte de nuestra labor, y si no lo mostramos, ¿cómo lo van a saber nuestros/as hijos/as?