

Mujeres referentes:

Conoce a Marta Morral Serrat



Marta Morral Serrat, jefa del Departamento Desarrollo, Selección y Relaciones Laborales.

Humanos, hoy Área de Personas, donde ha desarrollado su especialización en la gestión del talento y las relaciones laborales. A los pocos meses de su llegada, y tras una reorganización del área, se creó el equipo de RRHH Corporativo, desde donde se impulsó el diseño de un nuevo modelo de gestión de personas. **Entre los principales hitos de esta etapa destacan la revisión de las Descripciones de Puestos de Trabajo (DPT's), la Valoración de Puestos de Trabajo (VPT) y la implantación del modelo de evaluación del desempeño, que continúa vigente en la actualidad.** En 2021, Marta asumió la responsabilidad del departamento, liderando los ámbitos de Talento -selección, formación y desarrollo- y Relaciones Laborales.

El día a día de Marta y su equipo se caracteriza por el dinamismo y la cercanía con las personas. Su labor consiste en crear, acompañar y empoderar a su equipo para que pueda dar respuesta y prosperar en un entorno en constante evolución.

Desde la identificación e incorporación del talento hasta su desarrollo y la gestión del marco laboral, su trabajo tiene un impacto directo en la experiencia de las personas dentro de la organización. Además, destaca la interlocución con la representación legal de las personas trabajadoras y los sindicatos, una parte esencial de su función y a la que otorga un papel clave en el equilibrio de las relaciones laborales.

A lo largo de su trayectoria, Marta ha aprendido que trabajar con personas exige una revisión constante de los enfoques. **“Vivimos en un entorno en continuo cambio, donde los retos, la cultura y los valores evolucionan rápidamente. Lo que funcionaba ayer puede no ser válido hoy”**,

explica. Por ello, considera que el principal aprendizaje ha sido la importancia de entender en profundidad a todas las partes, el contexto y las circunstancias. Solo desde esa visión amplia es posible aportar soluciones y acompañar de manera efectiva.

Uno de los aspectos que más valora de su trabajo es precisamente ese dinamismo y la posibilidad de aprendizaje continuo. La interlocución constante con personas y equipos, la necesidad de llegar a acuerdos y la construcción conjunta de soluciones hacen de su función un reto permanente, que afronta con motivación y compromiso.

Su llegada al sector de las infraestructuras le permitió descubrir un ámbito que, aunque fundamental en la vida diaria de las personas, a menudo pasa desapercibido. Marta destaca el impacto social de los proyectos que se desarrollan en este sector, y señala la importancia de seguir poniendo en valor el trabajo de los y las profesionales que lo hacen posible.

Como muchas otras mujeres, uno de los principales retos a los que se ha enfrentado ha sido la conciliación de la vida profesional y personal, especialmente en las etapas en las que sus hijos eran pequeños. Aunque en el entorno profesional no ha encontrado barreras significativas para su desarrollo, reconoce que alcanzar el equilibrio entre ambos ámbitos requiere esfuerzo, compromiso y, en muchas ocasiones, sacrificio personal.

Marta anima a otras mujeres a acercarse al sector de las infraestructuras, destacando que se trata de un ámbito lleno de oportunidades y con un impacto directo en la sociedad. Subraya la importancia de incorporar talento diverso y nuevas perspectivas, y pone en

“Cuando una mujer entra en un sector sin referentes, se convierte en referente para otras”

valor la contribución de las mujeres en la transformación del sector.

“Es un entorno en el que se puede crecer, aprender y desarrollar una carrera sólida. Además, cuando una mujer entra en un sector donde no siempre ha habido referentes, se convierte en referente para otras”, afirma. Para Marta, dar ese paso no solo supone una oportunidad individual, sino también una forma de abrir camino y contribuir a cambiar la percepción del sector.

Su trayectoria refleja la importancia de las personas dentro de las organizaciones y el papel clave que desempeñan en su evolución. En un entorno en constante cambio, Marta Morral representa una forma de entender la gestión basada en la escucha, el entendimiento y la construcción conjunta, valores que cobran especial relevancia en una fecha como el 8 de marzo.

En COMSA Corporación apostamos por la diversidad de talento y la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral.

En el marco del Día Internacional de la Mujer, queremos poner en valor el papel de mujeres que, con su compromiso y trayectoria, contribuyen al desarrollo de la compañía y del sector.

En esta nueva entrega de la campaña Mujeres Referentes, la protagonista es **Marta Morral, una de estas profesionales referentes, cuyo recorrido está marcado por la gestión de personas, la adaptación constante y la vocación de servicio.**

Marta forma parte de COMSA Corporación desde finales de 2017. Su incorporación coincidió con un momento clave, en el que era necesario revisar y redefinir el modelo de gestión de personas tras un periodo de reestructuración. Desde entonces, ha participado activamente en la transformación del área, contribuyendo a sentar las bases del modelo actual.

Su carrera profesional siempre ha estado vinculada al ámbito de los Recursos