

Mujeres referentes: Conoce a Loli Casanova



Loli Casanova, responsable del área de Personas y Administración de COMSA Service.

Loli entró en COMSA Service en 2005 como becaria en el departamento de Recursos Humanos. A medida que pasaban los años, fue realizando otras tareas y asumiendo más responsabilidades que la han llevado a su puesto actual, en el que su principal función es **dar soporte a todas las personas que conforman COMSA Service**, tanto a la dirección como a los mandos intermedios y a la mano de obra directa. Loli explica que lo que más le gusta de su trabajo es que “no hay dos días iguales, siempre surgen cosas nuevas y esto hace que el trabajo sea motivador y te lleve a un aprendizaje constante”.

Loli tiene claro que el mayor reto al que se ha enfrentado como mujer en la compañía es que “estamos en un sector muy masculinizado, ya que la ingeniería siempre ha sido más elegida por hombres que por mujeres”. Cuando empezó a trabajar en el grupo realizando funciones de selección de personal, a la hora de realizar entrevistas se encontró con candidatos que, al ver que ella era quien realizaba la entrevista, no se la tomaban en serio. “Esto me pasó varias veces con perfiles de candidatos masculinos con edad superior a 50 años, que cuestionaban que una chica joven pudiera decidir si entraban o no a trabajar en una empresa”, explica.

En su día a día, se encuentra con una gran distinción, ya que la mayoría de las personas con las que trata son hombres, pero **su equipo de trabajo está formado en más de un 90% por mujeres**, debido a que los departamentos de recursos humanos siempre han sido un sector más “feminizado”. Ante esta situación, Loli justifica que las mujeres tenemos facilidad para poder realizar varias tareas a la vez, además de empatizar, y “esto en un departamento de Recursos Humanos es imprescindible para poder dar un buen servicio”, asegura.

“Las mujeres somos las primeras que debemos dejar de ver el sector de la ingeniería y la construcción como un sector de hombres. Por ello, **hemos de seguir trabajando para atraer a nuestro sector más talento femenino**”, concluye.

“Las mujeres somos las primeras que debemos dejar de ver el sector de la ingeniería y la construcción como un sector de hombres”