2024

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

RESUMEN

COMSA
CORPORACIÓN

NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

Estrategia responsable

Los sectores de la construcción y la ingeniería son clave para alcanzar las metas de la Agenda 2030. Por ello, en 2023 nos adherimos al primer **grupo de trabajo de Construcción e Ingeniería** de Pacto Mundial[1] y en 2024 empezamos a desarrollar la **Estrategia de Sostenibilidad 2025-2030** del Grupo, convirtiéndonos además en la **primera empresa** en obtener la certificación del **Índice de Contribución a la Sostenibilidad** de constructoras.

AENOR
CONTRIBUCIÓN A LA SOSTENIBILIDAD
CONSTRUCTORAS

Paralelamente, desde COMSA Corporación contribuimos activamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, a través de diferentes acciones:

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Contribución sectorial:

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

Descarbonización de la sociedad, mediante la aplicación de medidas de eficiencia energética y el uso de fuentes de energía renovable.

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Impulso al desarrollo económico y social, a partir de la construcción y renovación de infraestructuras más eficientes, sostenibles y resilientes gracias al uso de la tecnología.

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Incremento de la calidad de vida de las personas en ciudades inteligentes que optimicen sus consumos y reduzcan su impacto en el entorno.

Contribución directa:

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
13 ACCIÓN POR EL CLIMA
15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

Ámbito ambiental: reducción de la presión sobre el entorno y los recursos.

3 SALUD Y BIENESTAR
5 IGUALDAD DE GÉNERO
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Ámbito de las personas: garantía de trabajo decente a través de la seguridad y salud, y de un trato equitativo a todos los colaboradores y colaboradoras.

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Alianzas por un objetivo común
Para conseguir mayores avances, las alianzas son fundamentales. Una de las más significativas a nivel de sostenibilidad es nuestra adhesión al Pacto Mundial[1] de Naciones unidas, a través del cual participamos en diferentes iniciativas.

THE GLOBAL COMPACT
APOYAMOS EL PACTO MUNDIAL

[1] El Pacto Mundial es una iniciativa de Naciones Unidas, líder en sostenibilidad empresarial a nivel mundial.

NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

Ética, integridad y *compliance*

- Modelo de *Compliance* articulado en base al Código Ético y la Política de *Compliance* Penal y de Antisoborno, así como los protocolos y políticas que los desarrollan.
- Formación y sensibilización periódica a la plantilla para reforzar la cultura de cumplimiento en la organización.
- Canal de denuncias de acceso universal con garantía de confidencialidad, trato justo, no represalias y anonimato.
- Formularios *online* para efectuar las declaraciones de conflictos de interés y de vinculación con funcionarios públicos.

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

Compromiso con la tolerancia cero ante situaciones de corrupción y soborno. El Modelo de *Compliance* se ha adaptado a los requisitos de la ISO 37001 y se ha certificado a COMSA Industrial.

Acción social

Priorización de alianzas estratégicas a largo plazo enfocadas en el desarrollo de acciones que satisfacen las necesidades específicas de cada territorio.

Embajadores/as por la Sostenibilidad

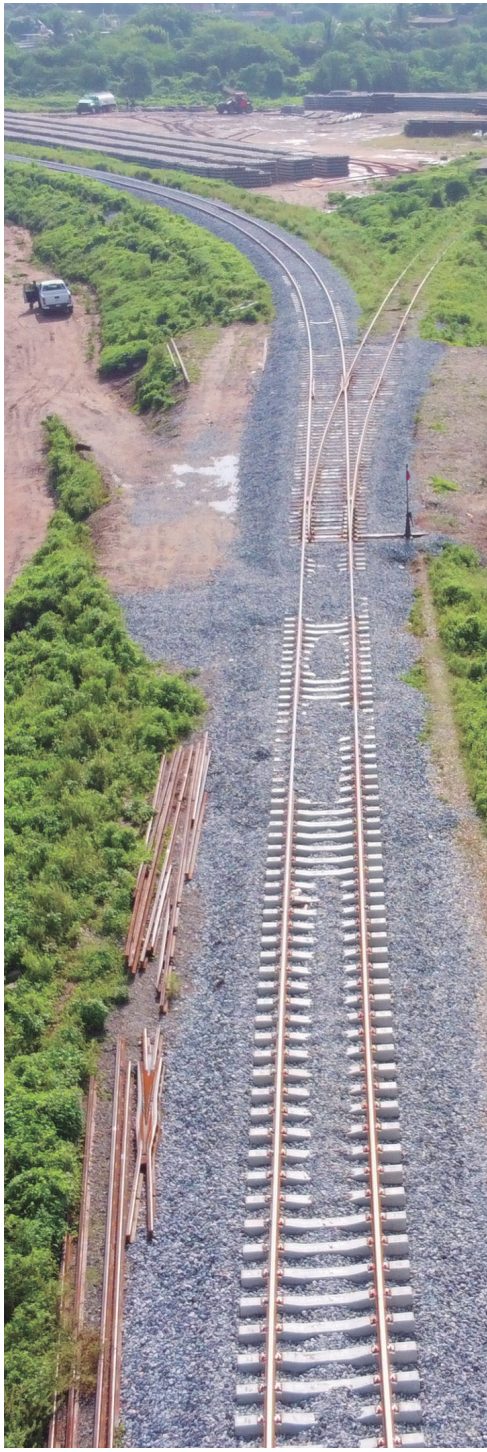
Desde la creación de este programa, se han llevado a cabo **diferentes iniciativas** en el ámbito social y ambiental junto a entidades locales, con el objetivo de poner la sostenibilidad al servicio de las **necesidades del territorio**.

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Gracias a la **contribución de la plantilla y de la compañía**, la 5ª edición del Programa Nómina Solidaria ha prestado apoyo a más de 3.400 familias refugiadas de la mano de ACNUR.

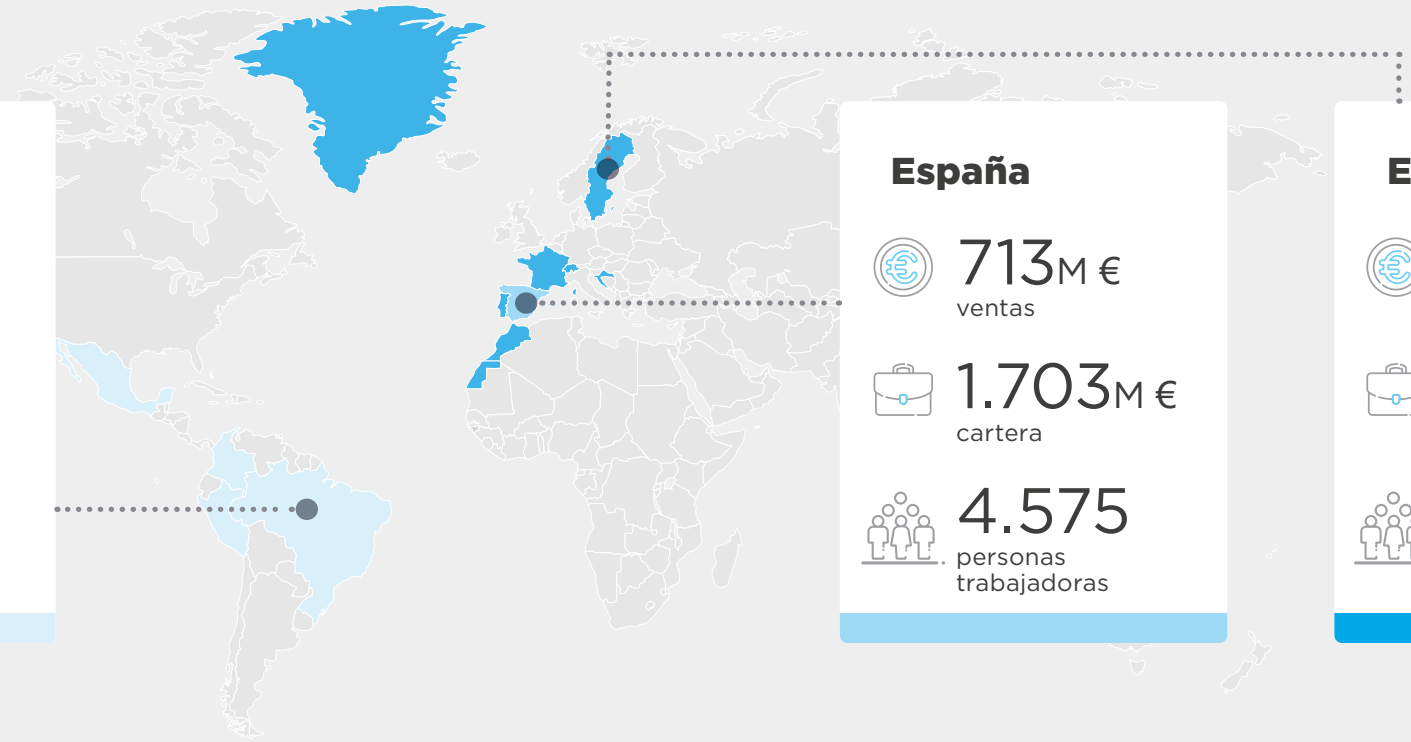
Valores de la compañía

- **Visión global**
- **Orientación a resultados**
- **Excelencia e iniciativa**
- **Enfoque al cliente**
- **Equipo humano**
- **Innovación y tecnología**
- **Responsabilidad con el entorno**



PRINCIPALES CIFRAS EN 2024[1]

+13 países



Latam

165M € ventas

181M € cartera

825 personas trabajadoras

España

713M € ventas

1.703M € cartera

4.575 personas trabajadoras

EMEA

109M € ventas

135M € cartera

428 personas trabajadoras

PROVEEDORES

+710M € repartidos

14.000 proveedores

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

El **94% de las compras se realiza a proveedores de origen local**, contribuyendo a generar valor en el territorio.

SATISFACCIÓN DE LOS CLIENTES

288 encuestas enviadas

54% porcentaje de respuesta

8,6/10 satisfacción de los clientes

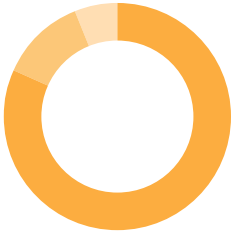
AENOR GESTIÓN DE LA CALIDAD ISO 9001

[1] Cifras consolidadas del Grupo. Los datos de plantilla hacen referencia a la plantilla media a lo largo del año.

PERSONAS

Las personas representan el activo más valioso de COMSA Corporación. Por ello, el Grupo vela por un entorno de trabajo seguro, diverso y de calidad, que promueva su desarrollo personal y profesional.

CAPITAL HUMANO



5.814
personal directo[1]

- 79% España
- 14% LATAM
- 7% EMEA

19% Mujeres

81% Hombres

97%
altos cargos de origen local

Apuesta por el empleo estable

86%
contratos indefinidos
(18% más que en 2020)

Miembros del **Target Gender Equality** de Pacto Mundial[2] desde la primera edición.

Firmantes de la **Carta Europea por la Diversidad**, por lo que se desarrollan campañas internas y en la cadena de valor a lo largo del año en este ámbito.

FORMACIÓN

Inversión total

870.746 €

Horas totales

93.858 h
formación presencial y *online*

Desarrollo de **nuevos itinerarios formativos**, identificación del talento en el Grupo e implementación de planes de desarrollo individual para personal clave.

SEGURIDAD Y SALUD

Prevención

La formación es el pilar fundamental para garantizar la prevención de riesgos laborales.

Por ello, en 2024 se han impartido **más de 35.900 horas** de formación en prevención, el 38% de la formación total.

Accidentalidad global

Frecuencia
-4,65%
respecto a 2023
(Accidentes por cada millón de horas trabajadas)

Incidencia
-7,77%
respecto a 2023
(Número de accidentes por cada mil personas trabajadoras)

AENOR SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ISO 45001

Desarrollo del **Plan Estratégico en Prevención 2024-2026 – Plan UNØ** con el objetivo de garantizar entornos de trabajo seguros y saludables en el día a día de la compañía. En su diseño y contenido han participado más de 700 profesionales en 5 países durante más de 40 jornadas de trabajo, evidenciando la transversalidad y relevancia de este plan.

[1] Plantilla media del Grupo durante 2024.
[2] El Pacto Mundial es una iniciativa de Naciones Unidas, líder en sostenibilidad empresarial a nivel mundial.

MEDIO AMBIENTE

El respeto por el entorno, la minimización del impacto ambiental y el uso adecuado de recursos constituyen principios básicos en la estrategia de sostenibilidad de COMSA Corporación.

Cambio climático

AENOR HUELLA DE CARBONO CO_2 VERIFICADO

EMISIONES (Tn CO_2eq)

Alcance 1	Alcance 2	Alcance 3	Total
Combustibles	Electricidad	Otras emisiones indirectas	
16.137,1	1.124,8	251.584,6	**268.846,6**

COMPROMISOS POR EL CLIMA

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

- Inicio de la **cuantificación de los riesgos** derivados del cambio climático.
- Establecimiento del calendario de **reducción de emisiones de Alcance 1 y 2**.

CONTRIBUCIÓN A LA REDUCCIÓN DE EMISIONES

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

170.756 MWh de energía verde gestionada en 2024, equivalente al consumo de un municipio de más de 132.000 habitantes.

BIODIVERSIDAD Y CAPITAL NATURAL

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

Adhesiones en 2024 que incrementan la ambición respecto al cuidado del entorno y aceleran el desarrollo de iniciativas, tales como el **Pacto por la Biodiversidad y el Capital Natural** en España y el **Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TFND)** a nivel internacional.

Uso de recursos y economía circular

AENOR GESTIÓN ENERGÉTICA ISO 50001 · AENOR GESTIÓN AMBIENTAL ISO 14001

CONSUMO HÍDRICO

125.898 m^3
Agua

CONSUMO DE ENERGÍA

273.734 GJ
Combustible

16.096 GJ
Electricidad

El **37%** de la energía eléctrica consumida en 2024 ha sido **de origen renovable**

GESTIÓN DE RESIDUOS

198.421 Tn

33% tierras

REVALORIZACIÓN DE MATERIALES

74%
de los residuos gestionados se revaloriza

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Ante excedentes de materiales **se prioriza la valorización interna**, reduciendo así el volumen global de deshechos, la presión extractiva y el impacto de la fabricación y transformación de nuevos materiales. En el ámbito de la reducción de residuos, destaca la **certificación de residuo cero en las oficinas de Barcelona**, donde más del 95% de los residuos se revalorizan.

INNOVACIÓN

Consideramos la innovación un factor diferencial de alto valor añadido para nuestros grupos de interés. Para ello, la integramos como uno de los pilares fundamentales de nuestra cultura empresarial y de nuestros valores corporativos.

AENOR
GESTIÓN I+D+I
UNE 166002

ÁREAS ESTRATÉGICAS

- **Materiales**
- **Mejora de procesos**
- **Digitalización**
- **PRL**
- **Eficiencia energética**

En 2024 se ha mantenido una **inversión de 5,5 M€ en I+D+i**, destinados a un total de 27 proyectos.

CONSTRUCCIÓN DIGITAL

- Digitalización de procesos en obra.
- Registro de imágenes 360º georeferenciadas.

BIM

33
proyectos BIM en 2024

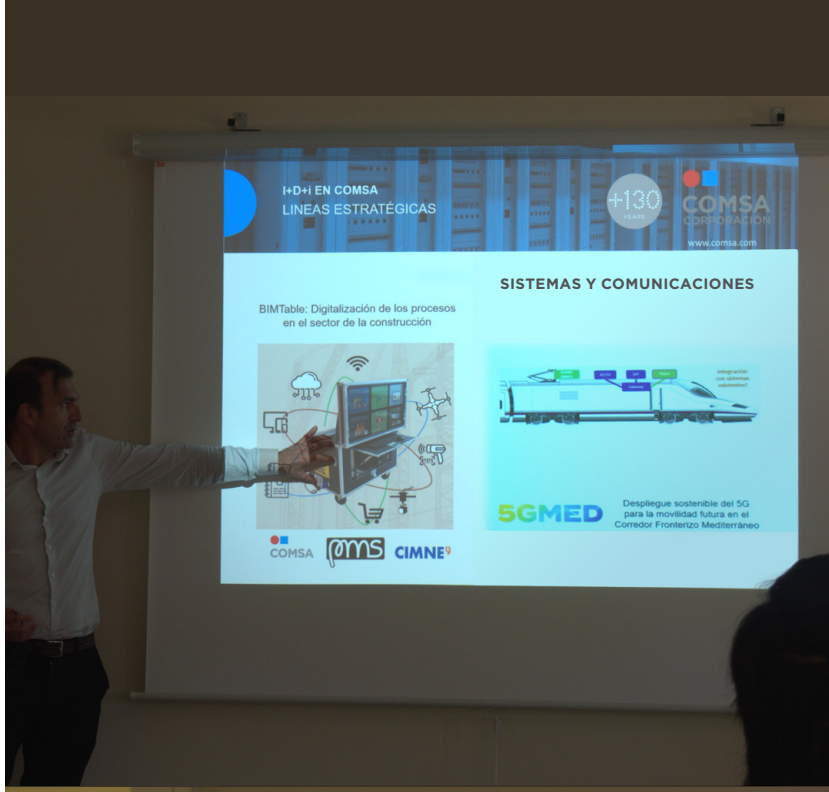
BIM: Construir antes de construir

La metodología BIM se basa en la generación de modelos virtuales de las obras permitiendo:

- Anticipar la toma de decisiones a su ejecución en proyecto.
- Optimizar la gestión en obra e incrementar la eficiencia mediante el uso de datos.
- Mayor control de plazos en tiempo real.

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Desarrollo de la **Aplicación COMSA BIM** generando nuevas utilidades y automatismos para la gestión de proyectos BIM, mejorando la productividad de las personas usuarias.



OFICINAS CENTRALES

Edificio Numancia 1
c/ Viriat, 47
08014 Barcelona (España)
T +34 933 662 100

c/ Julián Camarillo 6A, 2ª
28037 Madrid (España)
T +34 913 532 120

www.comsa.com

COMSA
CORPORACIÓN