

Mujeres referentes: Conoce a Elisabet Fernández



Elisabet Fernández es la directora del Área de Tecnología de COMSA Corporación. Entró en la compañía en 2004, como técnica de servicios, en la posición de Analista de Negocio. En 2008 pasó a ser responsable de la Unidad de Analistas de Negocio y, dos años más tarde, se convirtió en jefa del departamento de Sistemas de Información, asumiendo como principal reto la integración a nivel de aplicaciones de todas las sociedades recientemente incorporadas al grupo. Finalmente, a finales de 2014 asumió su cargo actual, directora del Área de Tecnología, impulsando el proceso de digitalización de la compañía e instaurando un proceso de mejora continua en la calidad de los servicios ofrecidos.

Elisabet asegura que ha tenido la gran suerte de contar siempre con jefes que han depositado su confianza en ella, que le han dado apoyo y libertad para tomar decisiones. Además, reconoce que siempre ha tenido una gran vocación de servicio y de poder ayudar a los demás, por ello su mayor satisfacción es ver cómo su trabajo le permite ayudar a sus compañeros a ser más eficientes a través del uso de la tecnología y aportarles soluciones que le ayuden en su día a día. “El principal aprendizaje es que para que las cosas salgan bien, es imprescindible contar con un equipo completamente comprometido y cohesionado como el que tengo la suerte de dirigir. Sin su implicación, profesionalidad y trabajo en equipo sería imposible dar un buen servicio y cumplir con las necesidades del negocio y de los más de 3.000 usuarios a los que damos soporte cada día” asegura Elisabet.

Ella destaca a sus padres como sus referentes, a quienes ha tenido muy presentes a lo largo de toda su carrera profesional, y quienes le han sabido transmitir valores como la cultura del esfuerzo, la honestidad, la humildad y el compañerismo.

Reconoce que, durante su desarrollo profesional como mujer, el reto ha sido doble al dedicarse a un área como las Tecnologías de la Información, tradicionalmente ocupada por hombres, y en un sector con poca presencia femenina. Aun así, asegura que, a la hora de incorporar personas a su equipo, “intento siempre ser lo más objetiva posible y valorar a la persona por sus experiencias, conocimientos, aptitudes y encaje en el equipo”. Considera que lo que es importante para un equipo es que haya diversidad de perfiles, hombres, mujeres, gente más joven, gente más mayor, diferentes culturas, nacionalidades, etc.

Elisabet concluye afirmando que “las mujeres somos las primeras que tenemos que eliminar estas barreras sectoriales y, si hay algo que nos apasiona, pues ir a por ello cueste lo que cueste”.

Mujeres referentes: Conoce a Ana Idáñez



Ana Idáñez es encargada de catenaria en el proyecto de mantenimiento de catenaria del tranvía de Alicante.

Lleva 5 meses en la compañía, pero trabaja desde los 18 en este sector y se encuentra feliz por asumir este nuevo reto en su carrera profesional. Asegura que ha crecido “rodeada de electricidad” gracias a la profesión de su padre, uno de sus referentes y por el que, para ella, “la electricidad es como estar en casa”.

Aunque afirma que la mayoría de las veces se ha sentido muy bien tratada, uno de los retos más importantes a los que se ha enfrentado en este sector ha sido tener que demostrar muchas cosas por ser mujer y esforzarse más que muchos de sus compañeros. No obstante, este hecho nunca ha supuesto un obstáculo para ella, ya que se siente orgullosa de ser una pionera en esta profesión y de haber abierto una puerta a otras compañeras, para que “ellas puedan ver que en este sector también hay lugar para nosotras, y que somos capaces de todo”.

Mujeres referentes: Conoce a Marga Bello



Marga Bello es la directora de Administración y Control de los negocios de Infraestructuras, Ingeniería, Servicios y Concesiones. Llegó a la compañía en 1997 como jefa de administración en la delegación de Galicia. Posteriormente, en el año 2006, se convirtió en responsable administrativa de la delegación de obra civil,

ferroviario y las primeras concesiones del grupo, ampliando su ámbito geográfico a Asturias y Cantabria y, en el 2010, Castilla y León, Madrid, Aragón y Andalucía. Años más tarde, en el 2013, pasó a ser la responsable de Control Económico de Ingeniería y Sistemas Nacional e Internacional, trasladándose a Madrid. En 2015 la nombraron jefa de Control y Administración hasta el año 2019 en que se convirtió en jefa del área de Administración y Control de Ingeniería e Infraestructuras Nacional e Internacional. Finalmente, desde el año 2021, ocupa su puesto actual.

En los más de 25 años que lleva Marga en la compañía, destaca como su mayor aprendizaje el trabajo en grupo, acompañando, formando y dirigiendo tanto a equipos multidisciplinares como multiculturales. “Me gusta ver nacer y crecer una obra, y me gustan sobre todo cada una de las personas que componen nuestra empresa, nuestro mayor activo”, asegura. Le enorgullece reconocer que está rodeada de grandes profesionales con un elevado compromiso, que se sienten parte de un objetivo común y que además de ser buenos en la gestión, lo son también en la colaboración diaria. Por ello, afirma que ha tenido la gran suerte de haber recibido la confianza de sus superiores, su apoyo y sus valiosos consejos y eso la ha ayudado a promocionarse. Con todo, su gran logro será poder seguir transmitiendo ese mismo espíritu.

Marga comenta que uno de los retos que se ha encontrado como mujer en la compañía ha sido generar un equipo sin distinción de género. “Cuando llegué a esta compañía las mujeres no éramos más del 8% y actualmente somos más del 20%. Estoy orgullosa de formar parte de este crecimiento de la mujer en el mundo de la construcción, aunque soy consciente de que queda mucho por hacer”, explica. Recuerda una anécdota en Colombia en la que en el departamento eran todas mujeres. “Si tenemos en cuenta que en todo momento se busca contratar a los mejores profesionales, ver que todas éramos mujeres habla de los parámetros en los que se mueve esta empresa”, asegura.

Como dice Marga: “Los retos no dejan de ser oportunidades de crecimiento, tanto profesional como personal. Cada día, en este mundo tan cambiante y globalizado, nos enfrentamos a nuevos retos, pero también a nuevas oportunidades; de ahí es de donde debemos sacar nuestra fuerza”. Y concluye: “Hemos roto el techo de cristal en este sector mayoritariamente masculino, pero sólo en departamentos centrales. Todavía nos falta un recorrido para romper el techo de hormigón de la obra.”

Día Internacional de la Mujer: Conoce a Marta Vélez



Marta Vélez es responsable del Departamento Ferroviario de COMSA en la dirección nordeste, que aglutina las comunidades de Cataluña, Aragón y Baleares. Se incorporó al grupo en 2001 como responsable de producción en el proyecto de renovación de vía entre Granollers y Maçanet y posteriormente estuvo como jefe de obra en varios trabajos de Adif y Puerto de Barcelona. En 2017 pasó a ocupar el puesto actual, desde donde gestiona un total de 130 personas en diferentes posiciones, tanto personal operario hasta jefes y jefas de obra, con un volumen de negocio medio de 35 millones de euros al año.

De sus más de 20 años en COMSA, Marta destaca el aprendizaje en la gestión de personas y clientes y reconoce la importancia de un buen equipo, con ganas e implicación, para que todo funcione. Asimismo, explica que el sector de la construcción ha cambiado mucho desde que se inició en el mundo laboral, estando ahora el rol de la mujer absolutamente normalizado. En sus inicios, reconoce que aprendió a ignorar algunas bromas e incluso a gestionarlas con humor.

Marta Vélez anima a las mujeres a considerar su desarrollo profesional en el sector de las infraestructuras: 'El trabajo de construcción es dinámico, variado e intenso, cualidades que son independientes al género'.

'Aunque siguen siendo mayoría los ingenieros de género masculino, las mujeres vamos al alza, no habiendo hoy en día un trato distinto por el hecho de ser mujer', afirma. Por ello, 'animo a cualquiera de ellas a quien le motive el hecho de gestionar obras y personas a incorporarse al departamento de producción de una constructora'.